

## Zápisnica zo zasadnutia Komisie pre rodovú rovnosť UCM v Trnave 10.2.2022

Prítomní: podľa zoznamu účastníkov v Teams: ŠTEFÁNKOVÁ, Jana; MATUŠÍKOVÁ, Ildikó; ŠKVARENINOVÁ, Oľga; PURDEŠOVÁ, Andrea; ŠUJANOVÁ, Jana; UHERČÍKOVÁ, Nikoleta; PRÁZNOVSKÁ, Monika; BACÚŠANOVÁ, Vanesa; MIKLE, Lenka; HURAJOVÁ, Anna; ŠPROCHA, Branislav

Program:

1. Otvorenie, predhovor prorektorky
2. Východiská agendy rodovosti na UCM
3. Východiská práce KRR
4. Plánované aktivity KRR
5. Diskusia
6. Záver

### 1. Otvorenie

Prorektorka doc. Mgr. Ildikó Matušiková, PhD. privítala všetkých prítomných na zasadnutí Komisie rodovej rovnosti UCM v Trnave (ďalej „Komisia“) a predostrela podmienky jej založenia.

### 2. Východiská agendy rodovosti na UCM

Prorektorka oboznámila prítomných o doterajších štatistikách a dátach na UCM v kontexte rodovej rovnosti a zdôraznila, že typické ukazovatele rodovej nerovnosti (najmä fenomén tzv. „leaky pipeline“- deravé potrubie) je relevantný aj pre UCM. Následne predstavila Komisii mim. profesorku Janu Šujanovú, ktorá v rôznych inštitúciách nadobudla bohaté skúsenosti s agendou rodovej rovnosti.

### 3. Profesorka Šujanová na výzvu prorektorky predostrela návrhy, aké východiskové kroky by Komisia mohla/mala realizovať. Zdôraznila potrebu vypracovania Akčného plánu ako východiska pre implementáciu politiky rodovej rovnosti na UCM. Členky a členovia komisie prispeli do diskusie o svojich možnostiach a odbornosti pre prácu v KRR. Docentka Oľga Škvareninová ponúkla svoje odborné skúsenosti a práce s rodovo citlivým jazykom. Viacerí s a vyjadrili, že s problematikou rodovosti nemajú hlbšie skúsenosti. Následne sa rozbehla diskusia o okruhoch problémov, ktoré by mohli spadať pod KRR.

4. Členovia KRR sa dohodli, že medzi základné piliere Akčného plánu by mali patriť zber existujúcich dát o stave zastúpenia žien v grémiách, v pracovných pozíciách a pod., monitorovanie, kontrola a postupné zavádzanie rodovo citlivého jazyka do strategických dokumentov UCM, pravidelný monitoring a vyhodnocovanie jednotlivých oblastí činnosti a prístupov univerzity s ohľadom na rodovo vyváženú gender politiku.
5. Konkrétne oblasti, ktoré sú žiadúce v pláne stanoviť a vyplývajú z požiadaviek EÚ:
  - zber a monitorovanie údajov
  - zvyšovanie povedomia/školenia o rodovej rovnosti
  - rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom a organizačná kultúra
  - rodová vyváženosť vo vedení a rozhodovaní
  - rodová rovnosť pri náboře a kariérom postupe
  - integrácia rodového rozmeru do obsahu výskumu a výučby
  - opatrenia proti rodovo podmienenému násiliu vrátane sexuálneho obťažovania.
6. Členovia KRR sa uzniesli :

**Uznesenie 1:** Členovia KRR pristúpia k tvorbe Akčného plánu na základe vzoru akademických inštitúcií, ktorý im zašle v priebehu týždňa prorektorka na pripomienkovanie a úprave pre podmienky UCM. Bude obsahovať minimálne piliere uvedené v bode 4.

**Uznesenie 2:** Profesorka Šujanová do konca júna 2022 vypracuje analýzu dát dostupných vo verejných databázach

**Uznesenie 3:** Prorektorka spracuje údaje z AIS o študentoch a vyhodnotí rodové zastúpenie študentov. Získané dáta budú zverejnené na webe UCM do konca marca 2022.
7. Prorektorka poďakovala prítomným za ich čas, záujem a ochotu pracovať v Komisii a vyjadrila vieru v posilnení moderných princípov rovnosti príležitostí na UCM.

V Trnave, 12.2.2022

Zapísala: doc. Mgr. Ildikó Matušíková, PhD/.-----

Overila: Ing. Jana štefánková, PhD. -----