

Zápisnica zo zasadnutia Komisie pre rodovú rovnosť UCM v Trnave

18. júna 2024, online

Prítomní: podľa zoznamu účastníčok/kov v Teams - MATUŠÍKOVÁ, Ildikó; DRAKOVÁ Zuzana; KOTYROVÁ ŠTEFÁNIKOVÁ Gabriela; IVANOVIČ David; ŠTEFÁNKOVÁ Jana; MALIAROVÁ Mária; VALICA Martin; SVETLÍKOVÁ Soňa;

Program:

1. Otvorenie, predhovor predsedníčky Komisie pre rodovú rovnosť na UCM
2. Vyhodnotenie uznesení z minulého stretnutia (18.3.2024)
3. Prerokovanie Správy Komisie pre rodovú rovnosť na UCM za akad. rok 2023/2024
4. Diskusia
5. Záver

1. Otvorenie

Predsedníčka komisie PhDr. Zuzana Draková, PhD. privítala všetkých prítomných na zasadnutí Komisie rodovej rovnosti UCM v Trnave (Komisia RR).

2. Dr. Svetlíková oboznámila zúčastnených o plnení uznesení z posledného stretnutia z 18. marca 2024. Konštatovala, že všetky uznesenia boli schválené.
3. Dr. Draková predložila Správu Komisie RR, na úvod skonštatovala, že univerzita nemá výrazný problém s rodovou vyváženosťou na súčastiach či v grémiách v neprospech žien. Ako správa uvádza, výnimkou je zastúpenie žien na FSV resp. v Správnej rade UCM. Porovnávala stavy v akademických rokoch 2022/2023 a 2023/2024 a skonštatovala, že sa zvýšil počet žiadateľiek o projekty, čo je pozitívna správa. Inak zastúpenie žien oproti minulému roku je vo väčšine monitorovaných kategórií nezmenené resp. pomerne vyvážené.
4. Prof. Matušiková bližšie vysvetlila údaje týkajúce sa odmeňovania (príjmov) žien na UCM. Kým na pedagogických pozíciách sú príjmy mužov a žien porovnateľné, na odborných administratívnych pozíciách sú platy žien vo viacerých prípadoch výrazne nižšie oproti mužom. Príčinou je nedostatočne detailné rozdelenie vyhodnocovaných osôb zo systému SAP, v dôsledku ktorého sú spoločne hodnotené osoby veľmi variabilného veku, pracovného zaradenia a pod.

Uznesenie 1: Prorektorka požiada pána kvestora a pani Mackovčínovú o súčinnosť pri riešení problému do budúročnej správy.

Prof. Matušiková zdôraznila významné zmeny v personálnom obsadení komisie pre RR, pracovných skupín pre RR a aj medzi ombudsosobami. Uvedomuje si, že je to agenda,

ktorá nie je platená a je nová a nad rámec bežných pracovných povinností, a preto by to mali vykonávať ľudia, ktorí majú o túto oblasť záujem.

Uznesenie 2: Oddelenie vedy a výskumu zorganizuje stretnutie Komisie pre RR ohľadom personálnych otázok a personálnej stratégie na základe vyhodnotenia akčného plánu. Termín: po septembri 2024.

Dr. Svetlíková podala informácie o výsledkoch dotazníkového monitorovania povedomia o rodovej rovnosti na UCM za akademický rok 2023/2024. Informovala, že oproti minulému roku 2022/2023 sa výrazne zvýšilo povedomie o tejto problematike na našej univerzite. Kompletne výsledky druhého prieskumu o rovnosti podmienok a príležitostí sú archivované na Oddelení vedy a výskumu UCM.

Uznesenie 3: Prorektorka poskytne brožúry pripravené v danej agende na jednotlivé súčasti UCM k náhľadu pre zamestnanectvo a študentstvo. Zároveň zabezpečí jej dotlač. Prorektorka vyzvala JUDr. Malatinca k vyjadreniu ohľadom používania rodovo citlivého jazyka vo vnútorných predpisoch a smerniciach na UCM. JUDr. Malatinec uviedol, že určite na toto priestor je. Bude sa to však týkať iba budúcich predpisov a smerníc.

Dr. Draková popísala aktivity v dagende RR na UCM uvedené v správe v napojení na plnenie jednotlivých cieľov Akčného plánu implementácie rodovej rovnosti na UCM. Podrobne popísala jednotlivé aktivity a poďakovala za ich realizáciu.

Po ukončení diskusie predsedníčka usúdila, že na základe súhlasu všetkých prítomných považuje Správu Komisie RR za prerokovanú.

5. Dr. Draková poďakovala prítomným za účasť a ich prácu.

V Trnave 18. júna 2024

Zapísala: PhDr. Soňa Svetlíková, PhD.

Overil: JUDr. Ing. Tomáš Malatinec, PhD.
